

Juntos En la misma dirección: Nuevos métodos para viejos retos en contextos de creciente diversidad humana

D. Alexis Mesa Marrero
D. Julio Ramallo Rodríguez
Dr. Vicente Manuel Zapata Hernández
Observatorio de la Inmigración de Tenerife



Edita: Observatorio de la Inmigración de Tenerife (OBITen)

Título: *Juntos En la misma dirección:* Nuevos métodos para viejos retos en contextos de creciente diversidad humana

Autor: D. Alexis Mesa Marrero, D. Julio Ramallo Rodríguez, Dr. Vicente Manuel Zapata Hernández

Edición: Mayo de 2012

Diseño y maquetación: Javier Cabrera S.L.

ISSN: 2254-0652

Índice

El planteamiento inicial para trabajar en el viejo reto	5
La búsqueda de nuevos métodos para avanzar hacia objetivos compartidos	11
Logros que reafirman el camino seguido de manera compartida	15
Conclusiones preliminares: nuevos métodos para viejos retos	19
ACERCA DE LOS AUTORES	23

Juntos En la misma dirección constituye un proyecto que surge con el objetivo de favorecer el diálogo intercultural para fortalecer los procesos de integración de cara al reforzamiento de la cohesión social en Tenerife. Desarrollado de modo compartido con el tejido asociativo inmigrante de la isla, ha logrado aunar en un corto periodo de tiempo a más de doscientas entidades, entre asociaciones de inmigrantes, organizaciones de diverso carácter e instituciones públicas, hasta conformar una Red, única en el contexto autonómico canario, que basa su funcionamiento en la construcción conjunta de sus fines, consciente de que los resultados se consiguen con el trabajo continuado. La iniciativa, ahora convertida en proceso, hace énfasis en la necesaria convergencia de los agentes sociales hacia el alcance de metas comunes, más que en la consecución, posiblemente efímera, de resultados aislados, interviniendo para implicar a las potenciales personas beneficiarias de las actuaciones definidas en partícipes de su propia potenciación, superando un enfoque meramente asistencialista de planteamiento vertical.

La metodología de trabajo, que se reformula y adapta en cada una de sus etapas, es eminentemente participativa, desde la enunciación conjunta de objetivos hasta el desarrollo de las actividades programadas y la evaluación de las distintas fases del proceso, poniendo de manifiesto las potencialidades del trabajo en red e incidiendo en aspectos como la decisión y la gestión compartidas. Y también en la importancia de la definición de estrategias complejas en espacios de creciente diversidad humana, con metas a corto, medio y largo plazo, fruto del compromiso de distintas organizaciones con creciente experiencia en la gestión de la inmigración y sus implicaciones. *Juntos En la misma dirección* ha venido a resaltar, en definitiva, que existen nuevas fórmulas de incidir en la interacción de actores que comparten el permanente reto de la cohesión social, sobre todo en coyunturas en las que las dificultades económicas ponen a prueba la fortaleza de las sociedades y sus estructuras.

El planteamiento inicial para trabajar en el *viejo reto*

La isla de Tenerife constituye el espacio con mayor atractivo migratorio de Canarias, puesto que concentraba casi la mitad de la población de origen extranjero registrada en la región en 2010: el 47,26 por ciento, según el Padrón Municipal de Habitantes. La inmigración ha significado, sin duda, el fenómeno de mayor trascendencia social en los últimos quinquenios, por su proyección e implicaciones en las distintas esferas de la realidad insular, tal y como ponen de manifiesto diferentes estudios de carácter científico y se evidencia en el paisaje humano de un territorio cada vez más multicultural¹. De hecho, 2 de cada 5 habitantes había nacido en el extranjero en la fecha citada (182.749 de 906.854 habitantes, según la estadística del ISTAC). La población oriunda de otros países se ha multiplicado por 2,6 desde 2001 y las fuentes demográficas al uso señalan la presencia de personas de más de un centenar y medio de nacionalidades diferentes, atributos fundamentales de la intensificación y la diversificación de la inmigración, lo que ha repercutido en la creciente pluralidad humana y cultural de Tenerife.

La ascendente complejidad social que se deriva de la nueva situación trae consigo, al mismo tiempo, modernas incertidumbres y oportunidades; soslayar unas y concretar otras, supone uno de los retos fundamentales para esa misma sociedad. La concepción de la población migrante como parte de la sociedad tinerfeña, hecho que requiere una adecuada gestión de la diversidad, ha contribuido a la conformación de una red cada vez mayor de agentes y actores sociales, herramientas y normativas, esfuerzos y recursos. Los nuevos retos que introduce el proceso migratorio en la reconfiguración del modelo social, ha derivado en una paulatina concienciación del papel que están llamados a desempeñar todos los agentes y actores, siendo notable la progresiva diversificación de entidades que se encargan de estas cuestiones y reafirman su voluntad de mantener la inmigración y sus efectos en sus agendas de trabajo.

¹ El Observatorio de la Inmigración de Tenerife (OBIten) ha realizado diferentes estudios e investigaciones para favorecer el conocimiento de las migraciones en Canarias y en Tenerife en particular. Las publicaciones que recogen estas iniciativas se pueden consultar en su portal Web (<http://www.obiten.net>).

En este contexto dinámico, el Cabildo de Tenerife diseña, en el año 2009, un proyecto bajo la denominación *En la misma dirección*². Y lo hace conjugando la experiencia de dos de sus dispositivos especializados en la atención, gestión e investigación en materia de migraciones y acción exterior: el Servicio Administrativo de Acción Exterior³ y el Observatorio de la Inmigración de Tenerife. Dicho proyecto centrará, a partir de entonces, su principal línea de actuación sobre la sensibilización de la población ante los retos y oportunidades de la diversidad humana y cultural, siendo sus objetivos generales iniciales los siguientes:

- *Favorecer los procesos de integración y el diálogo intercultural en una sociedad cada vez más multicultural.* La presencia de población inmigrante en las sociedades de acogida implica *per se* la generación de contextos multiculturales, en los que es clave el diálogo intercultural como base de los procesos de integración que deriven en la inclusión y la cohesión social.
- *Fomentar los valores de tolerancia, convivencia, igualdad de oportunidades y ciudadanía para la cohesión social.* Los contextos multiculturales no se organizan y gestionan por sí solos. Son imprescindibles, aparte de la voluntad de las personas, herramientas que contribuyan a favorecer el diálogo intercultural y propicien la convivencia social. Estas herramientas permiten hacer aflorar los beneficios que la complementariedad y la suma de culturas ofrecen a las sociedades, en vez de las pérdidas y desgastes que produce el enfrentamiento y la segregación social.

Reunión de la IV Mesa Insular de Asociaciones de Inmigrantes y Agentes Sociales de Tenerife. Representantes de Asociaciones de Inmigrantes cumplimentan el cuestionario de evaluación de las actividades desarrolladas.



² Posteriormente denominado *Juntos En la misma dirección*.

³ Con anterioridad a la nueva organización resultante tras las elecciones del 22 de mayo de 2011 y el nuevo periodo de Gobierno en el Cabildo de Tenerife, su denominación fue Servicio Administrativo de Cooperación Internacional y Asuntos Europeos.

El proyecto *En la misma dirección* surge además bajo la premisa de la bidireccionalidad, con la convicción de que las acciones y actividades deben estar sujetas al interés de la población inmigrante y contar con su participación activa en lo relativo a su ejecución. Con este planteamiento, el trasfondo de la acción se ha centrado en activar nuevos espacios de relación entre el Cabildo de Tenerife, otras muchas entidades y la población inmigrante residente, en especial las organizaciones civiles que la representan.

La bidireccionalidad, en el contexto de la acción social en materia de integración en Tenerife, no es entendida como un elemento ajeno a la realidad. Sin embargo, no constituye una práctica común en el conjunto de la intervención y el esfuerzo que realizan los agentes sociales para contribuir a los procesos de integración. La participación de las personas inmigrantes o de sus organizaciones representativas, pese a las iniciativas emprendidas para su activación, es todavía claramente insuficiente.

Reunión del Grupo de Trabajo de Servicios Sociales. Primer encuentro realizado para compartir el planteamiento de los grupos de trabajo y favorecer el conocimiento de sus integrantes.



Con frecuencia, se alude al concepto de bidireccionalidad desde la parte que propone sin conocer las aspiraciones y demandas de la otra parte. Y en esta tesitura, según viene argumentando de forma generalizada el colectivo de personas inmigrantes, han participado en mayor o menor medida muchas de las fuerzas y agentes sociales de la denominada sociedad de acogida en Tenerife. La escasa participación de las organizaciones participadas por inmigrantes, en especial de sus asociaciones en actividades propicias para la materialización de sus pretensiones⁴, sugiere una prueba de las limitaciones en la extensión de la supuesta bidireccionalidad de los procesos de integración.

⁴ Sirva como ejemplo que la principal línea de subvenciones a la acogida, la integración y el refuerzo educativo de las personas inmigrantes, derivada del marco de colaboración entre el Estado y la Comunidad Autónoma de Canarias alcanzado en 2005, convocada anualmente por el Gobierno de Canarias hasta la actualidad, sólo ha logrado, para el conjunto de convocatorias, la subvención de tres proyectos presentados por asociaciones de inmigrantes en relación con más del centenar aprobados en Tenerife.

El proyecto *En la misma dirección* apuesta por ese enfoque bidireccional, con el objetivo de que participe de manera activa en el mismo el tejido asociativo de personas inmigrantes. Sin embargo, como se constató de manera inmediata, se carecía de la información básica sobre quiénes forman y cuáles son las características del tejido asociativo. Por sorprendente que resulte, no existía un conocimiento consistente de los actores y agentes que conforman dicho tejido, con su expresión más evidente en el desconocimiento de la organización asociativa de la *nueva vecindad*. Como es natural, eran conocidas algunas asociaciones de inmigrantes, incluso figuras que se podrían definir como líderes; sin embargo éste era un conocimiento parcial de una realidad mayor desconocida.

Jornada formativa sobre Género, Igualdad de Oportunidades y Violencia de Género. La Asociación Saharai en Canarias NASR realiza la presentación de la actividad a las personas asistentes.



Por lo tanto, la primera acción del proyecto fue adquirir un conocimiento real del tejido asociativo inmigrante⁵, aunque fuera descriptivo, para contextualizar su génesis y desarrollo. A pesar de contar con herramientas y documentación suficientes, bien por la gestión o elaboración de las mismas, bien por la propia naturaleza⁶ de las asociaciones de inmigrantes, resultaba difícil el conocimiento exacto de algunos datos básicos, como podía ser el número de asociaciones de inmigrantes existentes y en activo. Esta tarea se empezó y se continúa actualizando hasta la fecha; aunque no se puede cuantificar con exactitud su número, sí que se ha podido reconocer su magnitud. Para el contexto de Tenerife resulta que hay un número elevado, habiendo registrado en tres años un número de 68 asociaciones de inmigrantes.

⁵ Conocidos los objetivos del proyecto y siendo conscientes de que las asociaciones de inmigrantes constituyen una categoría asociativa que aún no se contempla como un ente bien definido y fácilmente identificable, las dificultades existentes para discernir entre las que pueden considerarse como tales y las que no lo son, requiere realizar una reflexión preliminar que establezca los criterios de identificación. En este sentido y en el contexto del proyecto se han tenido en cuenta aquellas asociaciones de inmigrantes que cumplieran dos criterios: (1) La asociación tiene que contemplar en su denominación algún término que haga referencia a un país o gentilicio extranjero; también se han considerado aquellas que hacen alguna mención específica al término "inmigración" o similares. (2) La asociación tiene que desarrollar, entre otras actividades, aquéllas que coadyuven a los procesos de integración de las personas inmigrantes de origen extranjero.

⁶ Las asociaciones de inmigrantes, al igual que sucede con el resto de asociaciones, son estructuras de organización civil de sencilla constitución y disolución, referidas con frecuencia a un grupo de personas que persiguen unos objetivos en unas condiciones determinadas. Con bastante frecuencia no cuentan con recursos materiales ni humanos suficientes para conseguir sus fines y realizar las actividades previstas, quedando la acción de estas estructuras sometida a una cierta coyunturalidad, tanto en lo posible como en lo disponible, que hace que su actividad se caracterice por su intermitencia.

Servicio de Indagación
Apreciativa. Las personas
asociadas y la Junta
Directiva de la Asociación
Noun trabajando en la
definición conjunta de
nuevos objetivos
estatuarios para la entidad.



El número de entidades ha resultado tan sorprendente como desconcertante, incluso entre las propias asociaciones, sobre todo porque se preveía un número bastante menor. Este reconocimiento mutuo de actores se convirtió rápidamente en un flujo de oportunidades y nuevos retos cuando se comenzó a profundizar en el conocimiento de las asociaciones y de las personas que las conforman. Las visitas individuales a las asociaciones de inmigrantes y la realización de entrevistas en profundidad a sus dirigentes, así como un estudio pormenorizado de sus fines estatuarios, ha sido suficiente para obtener una conclusión inequívoca: las asociaciones de inmigrantes y el proyecto *En la misma dirección* compartían los mismos objetivos generales.

A raíz de esta primera toma de contacto, se decidió realizar una sencilla pregunta a las personas entrevistadas de las asociaciones: ¿quiere su asociación trabajar conjuntamente con el Cabildo de Tenerife para la consecución de sus fines estatuarios? Entendiendo desde el proyecto que con ello no sólo se lograban alcanzar los objetivos propuestos, sino que, además, se contribuía a sumar más actores a su logro. De manera unánime, las asociaciones de inmigrantes aceptaron la propuesta. Este hecho tendría enorme implicaciones en el desarrollo futuro del proyecto; comenzó a vislumbrarse que no se podría trabajar de forma conjunta y con garantía de éxito si no se concebía un cambio en el propósito de bidireccionalidad. Se adoptaron nuevas premisas y se realizaron los ajustes pertinentes en la planificación prevista. No en vano, se había incrementado significativamente y en poco tiempo el número de entidades que podían implicarse y participar en el despliegue del proyecto.

¿Qué había podido ocurrir para no trabajar de manera conjunta y organizada con anterioridad? Quizás el fenómeno de la inmigración y sus implicaciones, como una nueva dimensión de la realidad tinerfeña y de su organización social, ha sido muy reciente y extraordinario en cuanto a su intensidad. Tal vez aún, entre otros aspectos, no están depurados los procesos, no se han identificado los actores y/o, no se han delimitado los marcos competenciales y sus relaciones. También podría

haber más factores interactuando; no obstante, el nuevo escenario de relaciones que estaba surgiendo se planteaba en clave de futuro.

¿Continuaba siendo la bidireccionalidad una premisa correcta en un planteamiento participativo? Sin duda no era una mala opción, pero reforzaba un carácter dicotómico de la realidad y sus actores. Esta premisa implica no sólo conocer quiénes eran los unos (Cabildo de Tenerife y otras entidades) y los *otros* (asociaciones de inmigrantes), sino que, una vez conocidos y reconocidos, su actividad se focaliza en el estado y comportamiento del espacio que les une. Se entendía que en su adecuación se encontraba la clave que permitiría conseguir los objetivos, procurando que ambas partes dispongan y participen activamente.

Ante el surgimiento de nuevos participantes, mantener dicha dicotomía no era garantía de la consecución eficaz de las metas compartidas. Debía plantearse un cambio de rumbo. El nuevo planteamiento superaba la concepción de *los unos y los otros*, centrándose en el espacio que les une; la idea de todos en la misma dirección, tratando de conseguir fines comunes y contribuir con ello, como se conocerá más adelante, a construir una sociedad más plural, diversa e inclusiva. Esta nueva formulación, el paso de la bidireccionalidad a la construcción conjunta de objetivos, previo reconocimiento de sus actores, fue rápidamente asimilado por estos, no en vano, compartían los mismos objetivos generales y existía la voluntad de trabajar unidos.

Tras presentar la propuesta en las Mesas Comarcales⁷, se organizó una Mesa Insular de Asociaciones de Inmigrantes⁸ que sirvió para formular la pregunta: ¿qué queremos hacer? Nuestro marco contextual, los objetivos generales del proyecto, habían sido formulados por una de las partes de manera unilateral; debía crearse, por cuestiones obvias, un espacio de reflexión entre todas las entidades para conocer sus opiniones y recoger sus aspiraciones. Hubo respuestas. Se asimilaron como propios los objetivos generales ya existentes y se añadieron dos más:

- *Promover la acción comunitaria para el desarrollo social, económico y cultural en las áreas vinculadas por la inmigración.*
- *Reforzar la actuación de las organizaciones y recursos humanos que atienden la diversidad social y cultural.*

El resultado tangible fue un ajuste de los objetivos generales del proyecto *En la misma dirección* a los nuevos planteamientos compartidos y el compromiso adquirido. El resultado intangible, aunque se constataría un poco más tarde a sugerencia de una de las asociaciones participantes, fue la modificación de la denominación del proyecto. Desde ese momento se comenzó a trabajar con la idea y el rótulo de *Juntos en la misma dirección*.

⁷ Las Mesas Comarcales fueron las primeras actividades grupales que se desarrollaron. Hasta entonces se habían realizado visitas individuales. Se realizaron tres Mesas en consonancia con las tres grandes comarcas o áreas insulares (norte, sur y área metropolitana).

⁸ Las Mesas Insulares de Asociaciones de Inmigrantes y Agentes Sociales constituyen espacios de encuentro para la toma de decisiones conjunta de las entidades participantes en el proyecto, así como de evaluación de las acciones y actividades que se desarrollan.

La búsqueda de nuevos métodos para avanzar hacia *objetivos compartidos*

Juntos En la misma dirección (<http://www.enlamismadireccion.com>) no comenzó a identificar actores ni a trabajar de manera conjunta en la construcción de objetivos con todas las entidades que venían atendiendo el ámbito de la inmigración y sus implicaciones en Tenerife. Se tenía la hipótesis de que los procesos conducirían, más tarde o más temprano, a contar con todas aquellas entidades que pudieran compartir los mismos objetivos y quisieran participar en su logro. Se priorizó sobre un segmento importante, cuya capacidad de contribuir estaba además infradimensionada: las asociaciones de inmigrantes.

El proceso de creación de asociaciones por parte de las personas inmigrantes ha sido ascendente en Tenerife durante los últimos años, siguiendo las pautas de la dinámica del propio fenómeno inmigratorio, caracterizado por su intensificación, diversificación y generalización en años recientes. Esto se traduce en un mayor número de entidades formalizadas, la ampliación de los colectivos nacionales que las promueven y su extensión a nuevos lugares de la isla. Los principales descriptores del tejido asociativo inmigrante se podrían resumir en los siguientes aspectos:

- *Aparición reciente.* Tres cuartas partes de las asociaciones activas se han constituido a lo largo de la primera década del siglo XXI, sobre todo en su segunda mitad, cuando muchos colectivos de inmigrantes habían consolidado su presencia en Tenerife tras la amplia fase de intensificación y diversificación de la inmigración. Se suman a colectivos de más larga tradición

en la isla, en particular de ascendencia europea y asiática, derivados de una afluencia mucho menos intensa y localizada en las principales ciudades tinerfeñas. En términos comparativos, las asociaciones americanas y africanas son de más reciente creación.

- *Orígenes diversos.* Las comunidades de procedencia americana y africana son las que más asociaciones han promovido en la última década, encontrándose éstas bastante repartidas por la isla. Son las personas oriundas de Senegal, sin embargo, las que mayor número de colectivos han constituido (representan el 13,1% de las asociaciones existentes en 2011). Con todo, las asociaciones registradas representan a un total de 28 países diferentes.
- No obstante, un hecho significativo que merece ser destacado es el creciente protagonismo de los colectivos que están conformados por personas de distintos orígenes, superando el esquema tradicional de evidente vocación nacional. Así ocurre en el 19,6% de los casos, que se refiere a asociaciones que han surgido con objetivos más generales que los de la promoción de los elementos distintivos de un país determinado y/o el apoyo a sus compatriotas. Incluso aquí se constata el surgimiento de entidades que pretenden la integración de las asociaciones para conformar agrupaciones de segundo nivel o federaciones.
- *Concentración geográfica.* Cerca de una tercera parte de los municipios de Tenerife cuenta con alguna asociación de personas inmigrantes. Sin embargo, la mayor concentración se encuentra en cuatro municipios, los que se corresponden con los mercados locales de trabajo más significativos (Arona y Adeje) y los mayores espacios urbanos insulares (Santa Cruz de Tenerife y San Cristóbal de La Laguna).
- *Estructuras incipientes.* Por regla general, las asociaciones de inmigrantes declaran tener un número de integrantes relativamente reducido, sobre todo si se compara con la dimensión que alcanzan sus respectivas comunidades nacionales. El 39,3% agrupa colectivos de entre 10 y 50 personas, lo que puede explicarse, en bastantes casos, por la reciente fecha de su constitución y el escaso tiempo que ha transcurrido para poder consolidar y extender su actividad. Los efectos de la crisis económica internacional en el regreso de inmigrantes a sus lugares de procedencia, constituye un hecho que, sin duda, también está repercutiendo en la dinámica de algunos colectivos, singularmente los que se relacionan con las personas de origen latinoamericano.

El tejido asociativo inmigrante encierra un potencial notable, mostrando un comportamiento similar al del resto de asociaciones de la sociedad civil. Destacable, sin duda, es la capacidad de acción en torno a sus fines estatutarios, las implicaciones de sus líderes y la alta capacidad de respuesta ante ciertas problemáticas. Sin embargo, adolecen de un problema estructural: la vulnerabilidad social de las personas que las integran es una dificultad, a veces in-

salvable, de cara a los esfuerzos que se destinan al logro de sus objetivos. Quizás por esta razón, entre otras, era prioritario el trabajo específico con estas organizaciones y sus integrantes.

Si bien los fines generales eran fácilmente compartidos por su carácter más genérico, *Juntos En la misma dirección* proponía un segundo nivel de objetivos, los estratégicos, que permitieran un marco de acción más específico y ayudaran a concretar los ámbitos competenciales. Es decir, hay acuerdo sobre el contexto, pero desde el plano operativo y desde el marco relacional... ¿cómo se quiere hacer?

Desde el plano operativo, y como resultado de la II Mesa Insular de Asociaciones de Inmigrantes y Agentes Sociales de Tenerife, las entidades participantes en el proyecto *Juntos En la misma dirección*, tras realizar diferentes grupos de trabajo y debatir sus conclusiones, acordaron compartir e incidir en los siguientes aspectos:

- Contribuir a la consolidación de las estructuras asociativas y a la acción de los órganos de gobierno de las asociaciones de inmigrantes.
- Adecuar las estrategias de comunicación a las características de una sociedad creciente multicultural.
- Promover el conocimiento y la investigación científica de la población, las relaciones y las estructuras asociativas conformadas a partir de la inmigración.
- Favorecer el desarrollo de medidas que contribuyan desde la sensibilización a una mejor gestión de la diversidad social y cultural.
- Impulsar el trabajo asociativo en red en los ámbitos del reconocimiento de derechos y deberes, igualdad de oportunidades y violencia de género.
- Fomentar el grado de representación de las asociaciones en relación con sus colectivos nacionales y/o territoriales.
- Impulsar la colaboración y coordinación institucionales en relación con los procesos de integración y diálogo intercultural para la cohesión social.
- Reforzar la capacitación para la atención cualificada a la diversidad social y cultural en las organizaciones públicas y privadas.
- Desarrollar canales de comunicación para la difusión del trabajo realizado de forma colaborativa en red incidiendo especialmente en las buenas prácticas.
- Colaborar en la organización del tejido asociativo para su participación en estrategias e iniciativas de codesarrollo desde la perspectiva del desarrollo comunitario.

Reunión de trabajo con entidades sociales que gestionan proyectos de integración y/o acogida de personas inmigrantes. Reunión para la definición conjunta de los contenidos de un índice de buenas prácticas en el diseño y gestión de proyectos.



Desde el marco relacional, *Juntos En la misma dirección* ha ido incorporando nuevas premisas que sustentan de manera efectiva la construcción conjunta del proyecto y garantizan, en buena medida, los avances en la consecución de objetivos y el logro de resultados de un colectivo cada vez más amplio. Son las siguientes:

- Valorar más la importancia del proceso, del aprendizaje compartido, que la obtención de resultados inmediatos.
- Reconocer las aspiraciones de cada entidad y el papel protagonista que pueden y quieren desempeñar desde el respeto al conjunto.
- Establecer espacios comunes y favorecer los procesos que propician la toma de decisiones conjunta y la gestión compartida de las actividades.
- Procurar medios efectivos de comunicación e información detallada de todas las actividades que se realizan.
- Fomentar el trabajo colaborativo en red para poder ofrecer respuestas colectivas a necesidades individuales.
- Procurar una relación de beneficio mutuo entre los participantes en la Red.

En definitiva, se había construido de manera compartida el marco general de actuación, las líneas específicas de trabajo y la relación que debían procurar las entidades participantes en la iniciativa. El proceso ha definido que para *Juntos En la misma dirección* estos fueran, y así se mantienen en la actualidad, los pilares sobre los que se sustenta el proyecto. Esto no significa que los mismos tengan carácter permanente e inamovible. Son revisados de manera periódica, modificados si procede, consensuados en las *Mesas Insulares* de periodicidad aproximadamente semestral.

Logros que reafirman el camino seguido de manera compartida

Juntos En la misma dirección se ha consolidado mediante la participación de 796 personas en alguna de las 132 actividades desarrolladas hasta finales de 2011, en representación de hasta 241 entidades diferentes⁹. El alcance de proyecto es amplio desde el punto de vista de los actores involucrados. No obstante, se tratará de reflejar sus principales logros en el conjunto de asociaciones de inmigrantes.

Parece necesario mencionar que *Juntos En la misma dirección* aboga por los procesos, como se apuntaba anteriormente, y que, en todo caso, estos necesitan tiempo para poder evaluarse. Pese a ello, se realizan de manera continua cuestionarios, entrevistas, revisiones parciales y generales para obtener información significativa que permita orientar las actuaciones de la mejor forma posible. Entre las más destacadas, las visitas individuales a cada una de las asociaciones de inmigrantes, así como las dinámicas de evaluación conjunta que se efectúan en las *Mesas Insulares*.

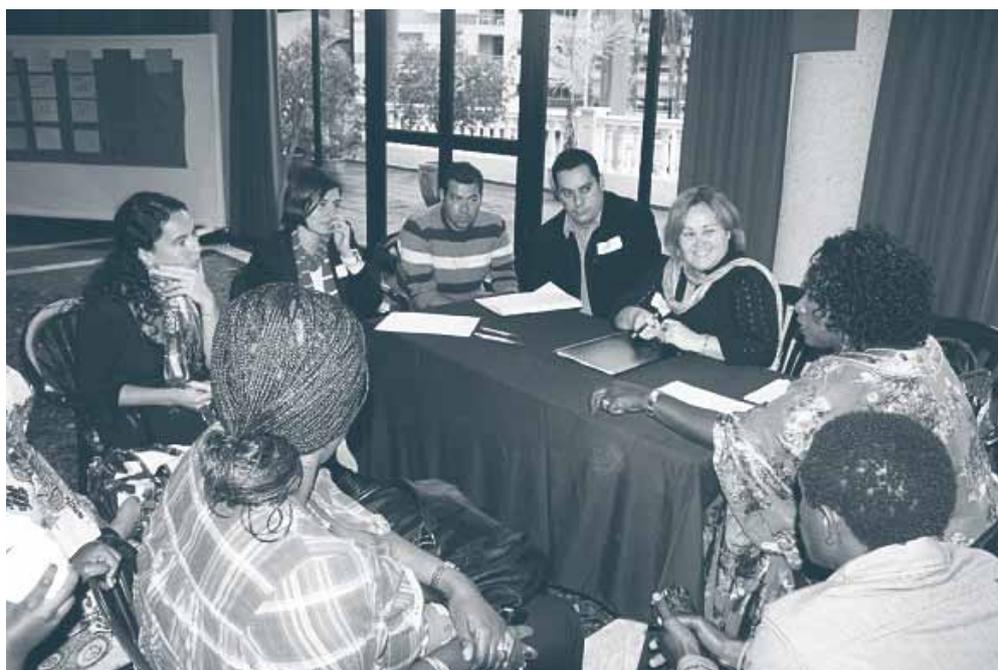
Hay que reseñar que el propio desarrollo y continuidad del proyecto ha hecho que la planificación detallada a largo plazo no pueda realizarse en toda su dimensión. Entre los motivos, el hecho de que las líneas de acción a desarrollar, especialmente las determinadas por los objetivos estratégicos, se encuentran condicionadas por las aspiraciones que la Red de entidades manifiesta en momentos concretos (*Mesas Insulares*). Las consecuencias para el análisis longi-

tudinal han sido, entre otras, la dificultad para obtener datos comparables de evaluación entre hitos a largo plazo. Por lo menos, tantos como hubiera sido posible y deseable, si bien algunos se han obtenido. Se tratará de mostrar los progresos en determinados aspectos, tanto en lo referente a los avances que han experimentado las propias asociaciones internamente, como del rol que desempeñan en el proyecto.

Desde la dimensión interna, las asociaciones de inmigrantes mostraban inicialmente un mayor interés en incrementar la participación de las personas asociadas, en aumentar la relación con otras entidades y en mejorar la administración y gestión que realizan sus órganos de gobierno. Sin embargo, consideraban que llevaban a cabo suficientes actividades, a pesar de poder ser mejorables, hacían una correcta representación de los intereses de sus personas asociadas, y que, en consecuencia, el grado de satisfacción de las mismas era alto. *Juntos En la misma dirección* ha incidido positivamente en cada uno de los ítems mencionados, siendo su acción considerada de manera especial en el incremento de la relación con otras entidades y de la capacidad para gestionar y administrar adecuadamente la organización.

Los resultados finales han puesto en evidencia que los actuales retos de las asociaciones pasan por desarrollar nuevas actividades (se ha creado un marco propicio para poder realizar más y de manera más colaborativa a través de la Red), fomentar la participación de las personas asociadas (al haber mayor actividad, existe una mayor oferta que cubrir) y en incrementar, más si cabe, la representatividad de las mismas (entendido como un principio de legitimidad de las asociaciones). Es importante indicar que, aún a pesar de considerar que existen avances en la participación de las personas asociadas, sigue manteniéndose este

Il Open Space:
posibilitando
proyectos comunes.
Reunión sobre la idea
presentada por la
Asociación de Mujeres del
Mundo para una actividad
de formación en español
orientada a trámites
administrativos de
interés para las
personas inmigrantes.



aspecto entre las prioridades de mejora, resultando que la acción del proyecto ha sido más efectiva en contribuir en los progresos pero en otros ámbitos.

Entre las principales dificultades que experimentaban las asociaciones para el desarrollo de actividades, y por ende para el cumplimiento de sus fines estatutarios, (que concentraban aproximadamente un 90% de las dificultades expresadas) se encontraba la falta de medios económicos y materiales, en especial la disponibilidad de un local social, así como la falta de apoyo de las administraciones competentes. En su mayor parte, para el conjunto de las problemáticas expresada se mostraba un posicionamiento dependiente de elementos y circunstancias externas, para los cuales la obtención de soluciones se hacía más compleja, al depender las mismas de factores ajenos a su capacidad de acción y vinculada a la relación que se pudiera tener con terceros. Es decir, los problemas internos necesitaban de respuestas externas, habitualmente impredecibles.

Un año después de haber comenzado *Juntos En la misma dirección* ya había acontecido un cambio sustancial en la búsqueda de soluciones por parte de las asociaciones; especialmente dónde se encontraba la responsabilidad de obtener o trabajar por las mismas. Esta transformación no sólo afectó al desarrollo de las actividades, sino, también, incidió en otros ámbitos como la administración y gestión de la asociación, su representatividad, la participación de asociados/as, su satisfacción y la relación con otras asociaciones. Aparecieron términos como mayor compromiso y tiempo de dedicación de la Junta Directiva (administración y gestión), mejora de la comunicación interna y la transparencia (representatividad), fomento de la iniciativa y compromiso de las personas asociadas (actividades), conciencia e implicación de los/as asociados/as (participación), búsqueda de objetivos comunes para realizar proyectos compartidos (relación con otras entidades), elaboración de proyectos para ofrecer actividades y servicios (satisfacción).

Una gran parte de las asociaciones ha tomado conciencia sobre su rol en la consecución de avances y la obtención de logros, mirando hacia adentro, hacia sus capacidades –que las tienen– y a sus recursos –que son muchos–, siendo críticos, aspirando a mejorar, y además, no situando la mayor responsabilidad en terceros ni en las carencias materiales. Un ejemplo, la demanda de espacios físicos (locales sociales) redujo su intensidad: dejó de convertirse en un lastre inmovilizador, hecho que no deja de hacer que sea considerado un aspecto importante.

En especial, analizando tres objetivos que sintetizan las aspiraciones de una gran parte de las asociaciones, éstas concluyeron que se han fortalecido para alcanzar sus fines (7,7 sobre 10 puntos), han favorecido el trabajo en red (7,8 sobre 10 puntos) y se han visibilizado (8 sobre 10 puntos) según una autoevaluación realizada en la II Mesa Insular celebrada en 2010.

En realidad, las asociaciones de inmigrantes, comparando su situación antes de la II *Mesa Insular* de marzo de 2010 (5,3 sobre 10 puntos), con la situación reflejada en la IV *Mesa Insular* de febrero de 2011 (6,8 sobre 10 puntos), han

aumentado en 1,5 puntos su valoración interna. Este indicador, el más global con los que se cuenta, resume una clara mejora en todos aquellos aspectos que conciernen a estas entidades y que habían sido posibles, según argumentaban, a partir de los siguientes motivos: la relación con otras asociaciones; la aplicación de lo aprendido para mejorar; la participación en actividades del proyecto; la participación de las personas asociadas en la propia asociación; y por último, el empoderamiento al que contribuye *Juntos En la misma dirección*.

Buena parte de los factores que inciden en los motivos argumentados se relacionan con las premisas que *Juntos En la misma dirección* decidió adoptar, entre las cuales, la participación activa en los procesos de toma de decisión, valorado en 7,4 sobre 10 puntos, resulta determinante. Las asociaciones estimaron de forma positiva en estos procesos cuestiones operativas como la realización de reuniones, la orientación ofrecida, las explicaciones y herramientas aportadas, pero, especialmente, aspectos más actitudinales: la consideración efectiva de sus opiniones y necesidades; la buena relación entre las personas; y la confianza de estar alcanzando objetivos.

Por último, desde la perspectiva específica de las asociaciones, ¿qué era lo que había aportado el proyecto *Juntos En la misma dirección* para llegar a la situación en la que actualmente se encuentran? Nueve aportaciones significativas: formación; información y conocimiento; orientación y asesoramiento; visibilidad; trabajo en red; convivencia e integración intercultural; fortalecimiento y dinamismo; acercamiento a la Administración Pública; y por último, explicitado incluso en muchos foros, respeto mutuo.

En otro orden de importancia, pero significativo en el análisis que se realiza, la valoración que efectúan las asociaciones de inmigrantes de su vinculación con el Cabildo de Tenerife. Cuando se inició el proyecto, en 2009, el 54% de las asociaciones de inmigrantes consideró que no tenía relación alguna con la Corporación Insular, el 42% tenía una relación positiva o muy positiva y el 4% negativa. Un año después, el 76% mostraba una relación positiva o muy positiva, el 22% consideraba que no tenían relación y el 2% que resultaba negativa. Los resultados de la consulta son evidentes y significativos.

Por lo tanto, si una conclusión se puede obtener en relación con el conjunto de asociaciones de inmigrantes tras su participación activa en *Juntos En la misma dirección* es que algunas cosas han cambiado. Estos cambios, que de forma sintética responden a una mejor definición del papel que desean y pueden desempeñar, tienen especial relevancia observados desde la perspectiva del conjunto de actores que intervienen en la atención, gestión e investigación en materia de inmigración y sus implicaciones. Cada vez más, las asociaciones de inmigrantes superan las aspiraciones de trabajar con sus colectivos nacionales y comienzan a visibilizarse como un conjunto importante de las fuerzas sociales capaz de contribuir a muchos fines; especialmente con la aspiración de avanzar hacia una sociedad más plural, diversa y justa para el conjunto de la población.

Conclusiones preliminares: nuevos métodos para viejos retos

La inmigración ha ido generando estructuras específicas durante la etapa más reciente, como consecuencia de la consolidación de su proyección en Tenerife, construyendo un tejido asociativo cada vez más significativo y dinámico, concentrado fundamentalmente en las principales áreas de asentamiento de la población extranjera. El más de medio centenar de asociaciones promovidas por colectivos de inmigrantes actualmente en funcionamiento en la isla, supone uno de los instrumentos esenciales para afrontar una adecuada gestión de la heterogeneidad humana y cultural ya señalada, más si cabe, tras su mayor vertebración reciente a partir del despliegue de proyectos como *En la misma dirección* y *Juntos En la misma dirección*.

Superando el simple cumplimiento de sus objetivos particulares e involucrándose en iniciativas de mayor calado y trascendencia, dichas organizaciones están logrando adquirir una mayor repercusión directa en el favorecimiento del diálogo intercultural y en el fortalecimiento de los procesos de integración de cara a la cohesión social. Y sobre todo, arrastrar y comprometer a otras muchas entidades, tanto públicas como privadas, en la meta común de conseguir una sociedad en la que sea posible la convivencia en la diversidad.

Los proyectos citados han culminado de manera exitosa, según la valoración de sus protagonistas, a modo de ensayo orientado a la confluencia de los colectivos de inmigrantes que se encuentran activos. Éste ha contribuido tanto al reforzamiento de sus estructuras y órganos directivos, como al desarrollo de otras iniciativas con repercusión más directa en procesos de carácter general, en los que se viene implicado un número creciente de personas y organizaciones, lo que ha concluido en una mayor visibilidad de dicho tejido y en el reconocimiento de su importante papel en el contexto socioterritorial.

El énfasis en la labor conjunta ha conducido además a la emergencia de una embrionaria Red, que optimiza las relaciones ya existentes y genera nuevas sinergias, lo que ha derivado en un marco de actuación constituido por casi un centenar de entidades, involucradas en la definición y el impulso de una estrategia que tiene real incidencia en distintas dimensiones de la realidad tinerfeña y canaria. Lo extraordinario es que dicho marco ha sido construido de manera conjunta, aprovechando cada una de las oportunidades que han brindado las múltiples actividades realizadas, desde las formativas hasta las que implican la elaboración de nuevos proyectos. Dicha Red ha aquilatado cuatro objetivos generales:

- a) Favorecer el diálogo intercultural y los procesos de integración en una sociedad cada vez más multicultural.
- b) Fomentar los valores de tolerancia, convivencia en la diversidad, igualdad de oportunidades y ciudadanía para la cohesión social.
- c) Promover la acción comunitaria para el desarrollo social, económico y cultural en las áreas vinculadas por la migración.
- d) Reforzar la actuación en red de las organizaciones y recursos humanos que atienden la diversidad social y cultural.

Objetivos, estrategia, experiencia compartida... Red. Elementos fundamentales para afrontar la conversión de proyectos en procesos, que es lo que realmente ha ocurrido en este caso, en la medida en que *Juntos En la misma dirección* supone una idea asumida por un conjunto amplio de actores que tiene vocación de continuidad, aprovechando para su impulso los recursos y las oportunidades que brinda la realidad en cada momento. Idea que constituye una *marca* y al mismo tiempo un *marco* de actuación común, reflejado en la propia denominación del proyecto, dado que, se entiende, es la mejor forma de seguir profundizando en la extensión de su filosofía, alcanzando a más personas en más lugares. Por lo tanto, parece posible hablar de la generación de un proceso en cuanto ha logrado establecer estructuras básicas que lo mantienen, tanto en lo tangible como en lo intangible, formales e informales, efectivas y afectivas, que, sin embargo, es necesario seguir apoyando desde dentro y desde fuera, desde los protagonistas del proceso y desde las entidades con responsabilidad en el seguimiento de actuaciones vinculadas con la inmigración y sus implicaciones en la isla.

La continuidad y la perseverancia, así como la interacción con otras estrategias que puedan producir sinergias, constituyen factores esenciales para lograr suscitar cambios estructurales en la sociedad. *Juntos En la misma dirección* supone mantener una línea de trabajo consistente en el tiempo, evaluada de manera regular, colectiva y crítica en sus fines y realizaciones, lo que permite profundizar en aquellos objetivos y actuaciones que generen resultados concretos y tienen efectos palpables en la realidad de cada momento. El acento en la toma de decisiones conjunta y en la gestión compartida supone además un ejercicio de responsabilidad poco habitual, sobre todo ante las dificultades que puede entrañar la existencia de una enorme diversidad de organizaciones con motivaciones distintas. A la postre, dicho planteamiento ha contribuido a consolidar un ambiente de confianza im-

prescindible para el desarrollo de los objetivos enunciados y el despliegue de las actividades previstas.

Con todo, parece que sólo es posible producir cambios sustanciales en la realidad si se cuenta con una estrategia clara de intervención, y además, si ésta es compartida fruto de un proceso de definición conjunta, disponiendo de actores con relevancia y proyección suficientes para influir en la sociedad. Puede ser el caso de *Juntos En la misma dirección*, que integra el compromiso y la disposición a trabajar en red de más medio centenar de asociaciones de inmigrantes, el Cabildo de Tenerife, la Universidad de La Laguna y su Fundación Empresa, la Subdelegación del Gobierno en Santa Cruz de Tenerife, los nueve ayuntamientos que registran presencia de asociaciones de inmigrantes en su término municipal¹⁰, la Asociación de la Prensa de Santa Cruz de Tenerife, Radio Club Tenerife-Cadena Ser, Diario de Avisos y otras organizaciones públicas y privadas de distinto carácter que se han ido incorporando de modo progresivo.

Red animada y coordinada por los equipos técnicos especializados del Servicio Administrativo de Acción Exterior del Cabildo de Tenerife y del Observatorio de la Inmigración de Tenerife, que han logrado combinar su experiencia en favor del impulso de una iniciativa que ha adquirido creciente complejidad y proyección con el paso del tiempo. Entidades las citadas que aportan su compromiso, y que, asimismo, participan activamente y refuerzan el proceso asumiendo iniciativas concretas en función de sus capacidades y posibilidades.

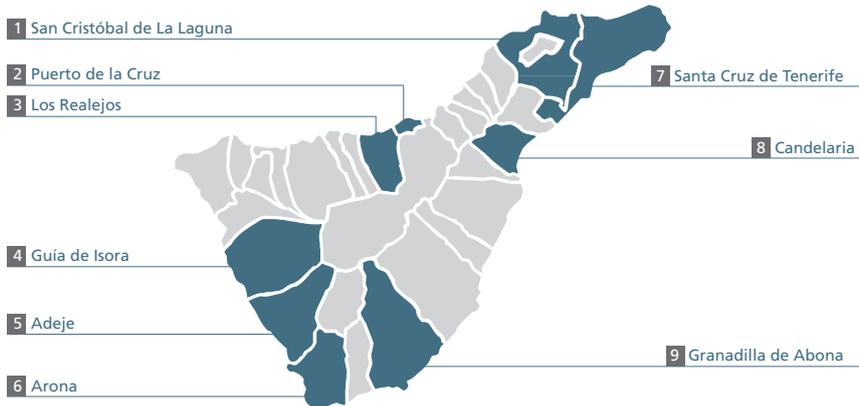
Tras el recorrido iniciado, el futuro inmediato pasa por una apuesta decidida en la consolidación de la red de trabajo que se ha generado con los agentes y actores que se preocupan y ocupan de dar una respuesta coherente a los retos que el nuevo modelo de sociedad supone para la población tinerfeña. Más si cabe en un contexto de dificultades múltiples, que está poniendo a prueba las estructuras socioeconómicas de cualquier territorio.

La clave puede ser avanzar un paso más y poner las bases para consolidar una Red autónoma e independiente, que sea capaz de conseguir por sí misma los objetivos generales a los que aspira el conjunto de entidades que la conforman. Por ello, tras haber alcanzado de manera satisfactoria algunos hitos, entre los que destacan la gestión compartida de actividades formativas y la generación no programada de grupos de trabajo específicos¹¹, se puede vislumbrar una incipiente madurez y cohesión interna sobre la cual la Red debe centrar su plan de acción. Por lo tanto, el proyecto *Juntos En la misma dirección* pretende seguir manteniendo las actividades que con tanto éxito han conseguido avanzar en la conformación de dicha estructura, contribuyendo con ello a su consolidación y ampliación, fomentando, a su vez, su capacitación como un ente con creciente autonomía y garante de sus propios fines.

¹⁰ Los municipios que cuentan con sedes sociales de asociaciones de inmigrantes ubicadas en sus respectivos términos son Los Realejos, Puerto de la Cruz, Santa Cruz de Tenerife, San Cristóbal de La Laguna, Candelaria, Granadilla de Abona, Arona, Adeje y Guía de Isora.

¹¹ En el marco de actuación de *Juntos En la misma dirección* se han constituido cinco grupos de trabajos temáticos: Comunicación, Contra la Violencia de Género, Codesarrollo, Servicios Sociales y Participación Social. En los mismos participan voluntariamente entidades que han decidido ser integrantes y trabajar por objetivos compartidos en un nivel más operativo.

MAPA DE DISTRIBUCIÓN INSULAR DE LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES



1 San Cristóbal de La Laguna (9)

- ASOCIACIÓN CLUB SUIZO DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN CULTURAL "AMIGOS DE CHILE"
- ASOCIACIÓN DE ESTUDIANTES AFRICANOS DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN GAMBIANA JOKO
- ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL DE PERUANOS "JOSÉ MARÍA ARGUEDAS"
- ASOCIACIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVA ISLAS GALÁPAGOS
- ASOCIACIÓN REGIONAL UNIÓN DE EMIGRANTES RETORNADOS CANARIOS
- ASOCIACIÓN "UNIDAD ES BUENA" GHANA UNION
- ASOCIACIÓN UNIÓN DE NIGERIANOS INDÍGENAS EN TENERIFE

2 Puerto de la Cruz (3)

- ASOCIACIÓN CUBANOS RESIDENTES EN TENERIFE "LEONOR PÉREZ"
- ASOCIACIÓN DE SENEGALESES JUNTOS DEL PUERTO DE LA CRUZ
- ASOCIACIÓN CLUB INDIA

3 Los Realejos (2)

- ASOCIACIÓN CIAO! TENERIFE
- ASOCIACIÓN SOLIDARIDAD CON SENEGAL

4 Guía de Isora (2)

- ASOCIACIÓN NOUN DE LOS SAHARAUIS MARROQUÍES RESIDENTES EN CANARIAS
- ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES DEL SUR DE TENERIFE

5 Adeje (5)

- ASOCIACIÓN CENTRO SLAVO CULTURAL EN CANARIAS
- ASOCIACIÓN HERMANAS UNIDAS PARA LA AYUDA A SIERRA LEONA DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN HISPANO BRASILEÑA PADRE ANCHIETA
- ASOCIACIÓN POLACO-CANARIA ARKA
- ASOCIACIÓN CHARRÚA DE TENERIFE

6 Arona (14)

- ASOCIACIÓN "DAHIRA-TIDJANIA" DE TENERIFE PARA LA SOLIDARIDAD
- ASOCIACIÓN DE COLOMBIANOS DEL SUR DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN DE LAS MUJERES SENEGALESES EN ESPAÑA YAKAAR
- ASOCIACIÓN DE SIERRA LEONA EN CANARIAS UNIÓN DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN "LA DIÁSPORA SENEGALESA EN CANARIAS"
- ASOCIACIÓN LA VOZ DE LAS MUJERES SENEGALESES EN TENERIFE

- ASOCIACIÓN DE LATINOAMERICANOS "EMIGRANTES POR LA INTEGRACIÓN"
- ASOCIACIÓN DE NIGERIA IGBO UNIÓN
- ASOCIACIÓN DE CIUDADANOS EXTRANJEROS DE ESPAÑA
- SIKAMAN ASSOCIATION OF GHANA
- ASOCIACIÓN HINDÚ TENERIFE SUR
- ASOCIACIÓN DE URUGUAYOS EN TENERIFE
- ASOCIACIÓN SENEGALESA DE TENERIFE DIAPO
- ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES AFRICANOS

7 Santa Cruz de Tenerife (18)

- ASOCIACIÓN "ALLPA SISA" DE ECUADOR FLORES DE LA TIERRA
- ASOCIACIÓN AMIGOS DEL PERÚ
- ASOCIACIÓN CANARIO ARGENTINA "MARTÍN FIERRO"
- ASOCIACIÓN CASA DE AMÉRICA EN CANARIAS
- ASOCIACIÓN CASA BOLIVIANA SANTA CRUZ DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN CASA DOMINICANA EN CANARIAS
- ASOCIACIÓN CULTURAL BUBI "BISILA"
- ASOCIACIÓN CULTURAL CHILENOS EN CANARIAS
- ASOCIACIÓN DE BENEFICENCIA FRANCO-ESPAÑOLA DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN DE LAS MUJERES SENEGALESES EN ESPAÑA YAKAAR
- ASOCIACIÓN DE RESIDENTES BOLIVIANOS EN SANTA CRUZ DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN FRATERNIDAD FOLKLÓRICA CULTURA CAPOLARES UNIVERSITARIOS SAN SIMÓN
- ASOCIACIÓN HISPANO MARROQUÍ CABALLO DE LA PAZ TENERIFE
- ASOCIACIÓN DE FILIPINOS DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN MODOU MODOU UNIDOS
- ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL DE ECUATOGUINEANOS DE TENERIFE
- ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL DE MUJERES PARA LA INTEGRACIÓN DE TENERIFE
- UNIÓN CANARIO VENEZOLANA

8 Candelaria (1)

- ASOCIACIÓN PARAGUAYA "KUARAHY RÉSÉ"

9 Granadilla de Abona (5)

- ASOCIACIÓN CASA ARGENTINA EN TENERIFE
- ASOCIACIÓN DE SAHARAUIS EN CANARIAS NASR
- ASOCIACIÓN "LA COMUNIDAD MUSULMANA ENNOR"
- ASOCIACIÓN CONCORDIA DE LOS MAURITANOS RESIDENTES EN TENERIFE
- ASOCIACIÓN DE MUJERES DEL MUNDO

ACERCA DE LOS AUTORES:

ALEXIS MESA MARRERO es geógrafo, especializado en el área de la Geografía Humana y adjunto a la dirección académica del Observatorio de la Inmigración de Tenerife. Ha participado en diversas investigaciones científicas relacionadas con las migraciones internacionales y con la respuesta pública de la administración local en materia de servicios sociales. Gestor de proyectos sociales con experiencia en el ámbito del asociacionismo, inmigración, servicios sociales, desarrollo local y cooperación internacional, ha sido coordinador técnico de la iniciativa Juntos En la misma dirección, centrando su labor en la construcción conjunta de modelos organizativos, participados por agentes y actores sociales, orientados a fortalecer los procesos de cohesión social y la promoción del diálogo intercultural en Tenerife.

JULIO RAMALLO RODRÍGUEZ es geógrafo, responsable de la Unidad de Banco Datos y Centro de Documentación del Servicio Técnico de Empleo, Desarrollo Económico y Comercio del Cabildo de Tenerife. Coordinador Técnico del Observatorio de la Inmigración de Tenerife. Representante de la Sección Provincial de Santa Cruz de Tenerife del Consejo de Empadronamiento desde 2006, a propuesta de la Federación Canaria de Islas (FECAI). Ha intervenido en diversas investigaciones científicas relacionadas con las migraciones internacionales, además de participar en distintos congresos y seminarios que se promueven desde el Observatorio de la Inmigración de Tenerife.

VICENTE MANUEL ZAPATA HERNÁNDEZ es profesor titular de Geografía Humana de la Universidad de La Laguna. En relación con una de sus líneas de investigación fundamentales, la geodemografía, se ha especializado en el estudio de la inmigración extranjera en Canarias, de la que se derivan sus principales proyectos y contratos de investigación, artículos científicos publicados, estudios y análisis realizados, así como sus diversas participaciones en congresos, seminarios y acciones formativas, que promueve desde el puesto que ocupa en la dirección académica del Observatorio de la Inmigración de Tenerife. Coordinador e investigador del Grupo de Expertos sobre Inmigración para la elaboración de informes al Parlamento de Canarias en materia de inmigración (2008-2010) y representante de la Universidad de La Laguna en el Foro Canario para la Inmigración.



ULL | Universidad de La Laguna